

Thomas Born



Geburtsjahr	1967
Beratungserfahrung	20 Jahre
Position	Managing Partner
Ausbildung	Wirtschaftswissenschaften, Fachhochschule Köln
Titel	Diplom-Betriebswirt (FH)
Beratungsschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none">➤ Projekt- und Programm-Management➤ Konzeption und Umsetzung von Carve-Out Projekten➤ Roll-Out Projektmanagement➤ Post Merger Integration➤ Change Management➤ Projektleitung für IT-Projekte / IT-Strategieprojekte,➤ Business Process Re-Engineering➤ Design und Implementierungsbegleitung von Individualsoftware➤ Interim Management.➤ strategische und konzeptionelle Beratung in den Funktionsbereichen Entwicklung, Einkauf, Produktion, Logistik, IT, Vertrieb, Rechnungswesen und Controlling
Branchenschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none">➤ Automobilindustrie (Hersteller, Zulieferer, Importeure)➤ Handel➤ Banken➤ Energieversorgung➤ Konsumgüterindustrie➤ Maschinen- und Anlagenbau➤ Chemische Industrie / Petrochemie➤ Dienstleister➤ öffentlicher Sektor
Sprachen	<ul style="list-style-type: none">➤ Deutsch (Muttersprache)➤ Englisch (Fließend)➤ Französisch (Grundkenntnisse)
Auslandserfahrung	Belgien, Frankreich, Italien, Mexiko, Niederlande, Russland, Schweiz, Spanien, Tschechien, UK, USA, Zypern

Projekte

Mandant	Warenhauskonzern
Branche	25.000 Mitarbeiter, 3,4 Mrd. € Umsatz
Position	Handel
Skills	Projektleiter
Details	Projektmanagement, Change Management, Projektsteuerung, Projektplanung, Projektcontrolling, Reporting, Eskalationsmanagement, Qualitätssicherung Projektleitung für die konzeptionelle Erweiterung und den Roll-Out von SAP Retail in einem Warenhauskonzern. Entwicklung des Projektvorgehens und der Projektplanung. Definition der Projektorganisation und der zugehörigen Gremien. Auswahl, Einsatz und Führung der Projektmitarbeiter (130). Reporting an das Steering Committee (Geschäftsführung). Planung und Controlling des Projektbudgets. Budgetverantwortung > 10 Mio. Euro. Change-Management zur aktiven Begleitung des Roll-Outs und der Überzeugung der Führungskräfte in Einkauf, Verkauf und den Stabstellen der Hauptverwaltung. Konzeptionelle Unterstützung in Fragen der Migrationsszenarien, der Support-Konzepte sowie für das Release- und Testmanagement. Vertragsverhandlungen mit den externen IT-Dienstleistern und Beratungsunternehmen.
Jahr	2011 -
Mandant	Universalbank
Branche	82.000 Mitarbeiter, 1.926 Mrd. € Bilanzsumme
Position	Financial Services
Skills	Projektleiter
Details	Projektmanagement, Change-Management, Roll-Out Expertise Übernahme der Projektleitung für ein notleidendes Projekt: Projektleitung für die Modernisierung der Telefonie in der Unternehmenszentrale: Umstellung auf IP-Telefonie, Ausrüstung der gesamten Zentrale mit neuen Telefonen, Roll-Out der IP-Telefone in die temporären Lokationen, Ausleuchtung der neuen Zentrale mit Mobilfunk, Organisation des Umzugs der IP-Telefonie in die neue Unternehmenszentrale. Migration des Vorstands auf IP-Telefonie, Abbau der Telefoniegeräte und -leitungen in den temporären Lokationen. Verantwortlich für Konzeption, Umsetzung und Information der Mitarbeiter über Intranet und Schulungen. Ca. 3.000 betroffene Mitarbeiter, 10 Projektmitarbeiter, ca. 8 Mio. Euro Budgetverantwortung.
Jahr	2010 - 2011

Mandant	Energieversorger 7.000 Mitarbeiter, 4,7 Mrd. € Umsatz
Branche	Energieversorgung
Position	Prozessspezialist
Skills	Prozessoptimierung und Prozessgestaltung, PROMET
Details	Neugestaltung der gesamten IT-Prozesse des Konzerns unter Beachtung von ITIL bzw. Cobit: Demand-Management, Strategie, IT-Governance, Support, Betrieb, Testen usw. Konzeption von Vorschlägen zur Neugestaltung der IT-Aufbauorganisation. Analyse der Zentralisierung mehrerer dezentraler IT-Betreiber. Analyse der Ist-Organisation. Programmplanung für die mehrjährige Umsetzungsphase.
Jahr	2009
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 21.000 Mitarbeiter, 4,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Investitionsgüterindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Projektsteuerung, konzeptionelle Erfahrungen mit Carve-Out Projekten
Details	Projektsteuerung für den Carve-Out eines Unternehmensbereiches in eine eigene Rechtspersönlichkeit: Konzeptionelle Machbarkeitsprüfung, Begleitung der juristischen Erstsondierung: Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht, Finanzierung. Analyse der Ist-Gesellschaft und Vorschlag für die Ausgestaltung der Zielgesellschaft, Erstellung einer Umsetzungsplanung und Abstimmung mit allen beteiligten Parteien. Erarbeitung und Vorstellung einer Entscheidungsvorlage für die Geschäftsführung und die Gesellschafter.
Jahr	2009
Mandant	Private Universalbank 6.600 Mitarbeiter, 12,87 Mrd. € Bilanzsumme
Branche	Financial Services
Position	Projektleiter
Skills	Projektplanung, konzeptionelle Erfahrung mit Carve-Out Projekten, Erfahrung in der Trennung komplexer IT-Landschaften
Details	Post Merger Integration: Planung der Separations- und Integrationsphase für die Herauslösung der Bank aus einem internationalen Bankenkonzern und Integration in den Käuferkonzern. Betrachtung aller betroffenen Bereiche, Prozesse und Systeme. Koordination der IT-Planung mit der Planung der Fachbereiche. Erstellung und Abstimmung eines umfassenden Masterplans für die kommenden drei Jahre.
Jahr	2008
Mandant	Warenhauskonzern 23.600 Mitarbeiter, 4,1 Mrd. € Umsatz
Branche	Handel
Position	Change Management
Skills	Change Management, Projektsteuerung, Projektplanung, Prozessanalyse und Prozessdokumentation, Schulungsleitung

Details	Konzeptionelle Unterstützung des Change Management Teams bei der Einführung von SAP Warenwirtschaft / Retail in einem Großprojekt mit mehr als 800 Mannjahren Gesamtaufwand: Unterstützung der Projektleitung, Erstellung Projekt- und Kommunikationsplan, Roll-Out Planung. Konzeption und Umsetzung der Schulungen für die Verkaufsorganisation, Training der Mastertrainer Verkauf sowie Durchführung der Initialworkshops für Anwender und Führungskräfte Einkauf. Dokumentation und laufende Abstimmung wesentlicher Prozesse und Lieferwege. Konzeption und Umsetzung einer intuitiven Anwenderhilfe in SAP. Erhöhung der Anwenderfreundlichkeit bei gleichzeitiger Senkung des Pflegeaufwandes für die Online-Hilfe durch Auswahl einer geeigneten Wiki-Lösung.
Jahr	2006 - 2008
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 21.000 Mitarbeiter, 4,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Investitionsgüterindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Systeme und Prozesse der wesentlichen kaufmännischen Funktionsbereiche, Projektplanung und Projektsteuerung, Change Management
Details	Projektsteuerung auf operativer Ebene vor dem Hintergrund einer gesellschaftsrechtlichen Umstrukturierung. Koordination der Umstrukturierungsaktivitäten in der Holding sowie am größten Produktionsstandort der Unternehmensgruppe.
Jahr	2007
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 12,6 Mrd. € Umsatz
Branche	Investitionsgüterindustrie / Material Handling
Position	Projektleiter
Skills	Projektsteuerung, konzeptionelle Erfahrungen konzeptionellen Projekten im Rechnungswesen
Details	Projektsteuerung für den Umzug des Konzernrechnungswesens in den neuen Standort der Zentralholding. Konzeption des prozessualen Umzuges der Fachabteilungen, Abstimmung der notwendigen Aktivitäten, Feinsteuerung der Umsetzung. Konzeption, Abstimmung und Umsetzung der notwendigen Veränderungen in den IT-Systemen.
Jahr	2006 - 2007
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 12,6 Mrd. € Umsatz
Branche	Gas and Engineering / Material Handling
Position	Projektleiter
Skills	Projektsteuerung, konzeptionelle Erfahrungen mit Carve-Out Projekten
Details	Projektsteuerung für die Trennung der Zentralbereiche eines internationalen Industriekonzerns für einen bevorstehenden Verkauf eines Geschäftsbereiches an zwei internationale Private Equity Gesellschaften. Konzeptionelle Erarbeitung der Vorgehensweise, Projektplanung, laufende Projektsteuerung für die zeitgerechte Umsetzung des Carve-Out. Intensive Abstimmungen mit der Geschäftsführung, dem Board, der Leitung des Mutterkonzerns, der Rechtsabteilung, der Buchhaltung, dem Einkauf, dem Verkauf, u. a.
Jahr	2006 - 2007

Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 12,6 Mrd. € Umsatz
Branche	Investitionsgüterindustrie / Material Handling
Position	Projektleiter
Skills	Projektsteuerung, konzeptionelle Erfahrungen mit Carve-Out Projekten
Details	Projektsteuerung für den Carve-Out eines Geschäftsbereiches mit ca. 16.000 Mitarbeitern aus einem internationalen Industriekonzern. Realisierung des Projektes innerhalb von nur vier Wochen. Konzeptionelle Erarbeitung der Vorgehensweise, Projektplanung, laufende Projektsteuerung für die zeitgerechte Umsetzung des Carve-Out. Intensive Abstimmungen mit der Unternehmenszentrale, Leitung des Geschäftsbereiches, Mergers & Acquisitions, Rechtsabteilung und extern mandatierten Rechtsanwälten, Buchhaltung, Einkauf, Verkauf, Produktion u. a.
Jahr	2006
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Konsumgüterindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Systeme und Prozesse internes u. externes Rechnungswesen, Projektplanung und Projektsteuerung, Change Management
Details	Projektsteuerung für die Integration des Rechnungswesens Schweiz in die europäischen Rechnungswesenprozesse. Steuerung der Fach- und IT-Bereiche.
Jahr	2006
Mandant	Industrieanlagenbau / Engineering 5 Mitarbeiter, 1,8 Mio. € Umsatz
Branche	Maschinen- und Anlagenbau
Position	Projektleiter
Skills	Kostenanalyse Skills
Details	Kostensenkungsberatung. Analyse der Kostenstruktur, Identifikation von Kostensenkungspotentialen.
Jahr	2005
Mandant	Logistikberatung 5.800 Mitarbeiter, 700 Mio. € Umsatz
Branche	Beratung
Position	Projektleiter
Skills	Consultingerfahrung, Consultingkontakte, Branchen-Know-how Automotive
Details	Merger & Acquisition Beratung: Suche einer Unternehmensberatung zur Beteiligung bzw. zum Kauf mit den Schwerpunkten logistische Beratung in der Automobilindustrie sowie im Handel.
Jahr	2005
Mandant	Ambulanter Pflegedienst
Branche	Krankenpflege
Position	Projektleiter
Skills	Kostenanalyse Skills
Details	Kostensenkungsberatung für einen Kranken- und Pflegedienst. Analyse der Kostenstruktur, Identifikation von Kostensenkungspotentialen.
Jahr	2005

Mandant	Hersteller Multimedia-Kommunikationsgeräte
Branche	Elektronik
Position	Spezialist für SAP-Prozesse, Qualitätsmanagement
Skills	Prozess-Analyse-Skills, SAP-Know-how
Details	Analyse der Ist-Prozesse für den Vertriebsprozess Auftragsrealisierung mit dem besonderen Schwerpunkt auf einen optimalen SAP-Einsatz. Identifikation von Schwachstellen und Ausarbeitung von Verbesserungsmaßnahmen.
Jahr	2005
Mandant	Logistikdienstleister 5.800 Mitarbeiter, 700 Mio. € Umsatz
Branche	Logistik / Handel
Position	Projektleitung, Qualitätsmanagement
Skills	Projekt-Management, Prozess-Analyse-Skills
Details	Aufnahme der Ist-Prozesse und Aufbereitung einer Präsentation zur Darstellung der Leistungen im Rahmen der Beschaffungslogistik für einen Key-Account des Einzelhandels.
Jahr	2004
Mandant	Int. Automotive Engineering Gruppe 2.700 Mitarbeiter, 360 Mio. € Umsatz
Branche	Automotive / Engineering
Position	Projektleitung, Qualitätsmanagement
Skills	Projekt-Management, Change Management, Automotive Branchen-Know-how, Prozess-Know-how Einkauf
Details	Überarbeitung der Ist-Prozesse Beschaffung für eine Zertifizierung. Design von optimierten Soll-Prozessen Beschaffung vor dem Hintergrund einer anstehenden ERP-Software Einführung. Organisation des Einkaufs: Unterteilung in strategischen Einkauf und operative Einkäufer. Entwicklung einer Beschaffungsrichtlinie inklusive Stellenbeschreibungen und Unterschriftenregelung Einkauf.
Jahr	2004
Mandant	Teilevertrieb Automobilhersteller 8.000 Mitarbeiter, 1,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive (Logistik, Handel)
Position	PMO, Qualitätsmanagement
Skills	Projekt- und Programm-Management, Projektplanung, Change Management, Automotive Branchen- und Prozess-Know-how
Details	Detaillierte Programm- und Projektplanung mit MS Projekt inkl. Konzeptionsphase, Customizing, Test, Cut-Over und Change Management für den Ersatz der Individualsysteme im Teilevertrieb durch SAP (internationaler Scope). Projektgröße > 100 Ressourcen, Planung von > 1.800 Einzelaufgaben.
Jahr	2004

Mandant	Automobilzulieferer 2.550 Mitarbeiter, 320 Mio. € Umsatz
Branche	Maschinen- und Anlagenbau, Serienfertigung, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Reengineering im Planungsprozess: Analyse von Schwachstellen und Coaching der Optimierung der Planung in den Bereichen: Absatz- und Umsatzplanung, Forschungs- und Entwicklungskosten, Personalplanung, Materialkosten, Gemeinkosten. Schnellere Planung, genauere Plandaten, weniger Inkonsistenzen. Komplexe Simulationen und Hochrechnungen des zu erwartenden Fahrzeugvolumens der Kunden sowie des Mix an Ausstattungen für fünf Planjahre. Drill-Down der Absatzzahlen bis auf Teile-Ebene. Abstimmung der Planungsergebnisse mit den beteiligten Banken (Sanierungsfall).
Jahr	2003
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Konsumgüterindustrie / Chemie
Position	Projektleiter
Skills	Systeme und Prozesse internes u. externes Rechnungswesen, Projektplanung und Projektsteuerung
Details	Erstellung eines Konzepts zur Trennung der weltweit vernetzten Joint Applications (SAP und Non-SAP) zweier vormals verbundener Unternehmen. Koordination und Durchführung der internationalen Abstimmung mit Ansprechpartnern in Europa, Nord- und Südamerika, Afrika und Asien-Pazifik. Vorbereitung der juristischen Vertragsverhandlungen.
Jahr	2003
Mandant	Teilevertrieb Automobilhersteller 8.000 Mitarbeiter, 1,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive (Logistik, Handel)
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive, Spezifisches Wissen Teilelogistik
Details	Prüfung des Anpassungsbedarfes bei Integration von Merchandising und Lifestyle-Artikeln in die bestehende Sollprozess-Landschaft
Jahr	2003
Mandant	Automobilzulieferer 2.550 Mitarbeiter, 320 Mio. € Umsatz
Branche	Maschinen- und Anlagenbau, Serienfertigung, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Reengineering der Prozesse im operativen Rechnungswesen inkl. Analyse der Schwachstellen mit Maßnahmenempfehlung, Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen
Jahr	2002 - 2003

Mandant	Teilevertrieb Automobilhersteller 8.000 Mitarbeiter, 1,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive (Logistik, Handel)
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Strategie, Konzeptionelles Arbeiten, Prozessanalyse
Details	Teilevertrieb: Software-Auswahl Central Invoicing-System
Jahr	2002 - 2003
Mandant	Teilevertrieb Automobilhersteller 8.000 Mitarbeiter, 1,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive (Logistik, Handel)
Position	Projektleiter
Skills	Projekt- und Programm-Management, Change Management, Konzeptionelles Arbeiten, Projektplanung
Details	Coaching des Kunden-Projektleiters: Projekt- und Programm-Planung und Change Management mehrere umfangreiche Veränderungen in der IT Systemlandschaft (MS Project, internationales Projekt)
Jahr	2002 – 2003
Mandant	Teilevertrieb Automobilhersteller 8.000 Mitarbeiter, 1,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive (Logistik, Handel)
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Strategie, Konzeptionelles Arbeiten, Prozessdesign
Details	Reengineering der Supply Chain Prozesse (Material Planning, Order Processing, Warehouse und Invoicing) mit anschließender internationaler Abstimmung, Erweiterung der Sollprozesse um weitere Sparten und Produkte des Herstellers, Überführung der erarbeiteten Mikroprozesse in Fachkonzepte.
Jahr	2001 – 2003
Mandant	Automobilimporteur 1.500 Mitarbeiter, 1,65 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Prozessanalyse im Teilevertrieb, Logistik und After Sales. Konzeption, Einführung und Fortentwicklung eines innovativen Entsorgungsreporting-Systems auf Basis von SAP.
Jahr	2000 – 2003
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Konsumgüterindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Projekt- und Programm-Management, Qualitätssicherung
Details	Shared Service Organisation: Programmsteuerung für das europaweite Re-Engineering der Rechnungswesen- und Finanzprozesse inkl. IT-Umsetzung auf SAP R/3 (zentralisierte Europa-Systemwelt). Prozesse: general accounting, purchase to pay, order to cash and controlling.
Jahr	2002

Mandant	Automobilzulieferer 4.500 Mitarbeiter, 745 Mio. € Umsatz
Branche	Serienfertigung, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Einkaufsorganisation, Analyse und Organisationsentwicklung der Shared Service Center, Abwicklung der Lizenzen, Organisation der Kostenrechnung sowie der Leistungsgespräche zur innerbetrieblichen Leistungsverrechnung
Jahr	2002
Mandant	Automobilzulieferer 4.500 Mitarbeiter, 745 Mio. € Umsatz
Branche	Serienfertigung, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Einführung des Profit-Center Rechnung innerhalb SAP R/3
Jahr	2002
Mandant	Automobilzulieferer 4.500 Mitarbeiter, 745 Mio. € Umsatz
Branche	Serienfertigung, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Analyse der Vorteile einer Einführung von SAP R/3 Logistik.
Jahr	2002
Mandant	Automobilzulieferer 2.550 Mitarbeiter, 320 Mio. € Umsatz
Branche	Maschinen- und Anlagenbau, Serienfertigung, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Prozess-Know-how, analytische Fähigkeiten, Branchen-Know-how Automotive
Details	Quick Review Finanz- und Rechnungswesen
Jahr	2002
Mandant	Automobilhersteller 8.000 Mitarbeiter, 1,5 Mrd. € Umsatz
Branche	Teilevertrieb Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement, Controlling Know-how, Investitionsrechnung
Details	Erstellung einer Investitionsrechnung (Amortisation) für ein Standard Warehouse-Management-System
Jahr	2002

Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Konsumgüterindustrie / Chemie
Position	Interim Management, Projektleiter
Skills	Projekt-Management, Konzeptionelle Leitung, Qualitätssicherung
Details	Projektleitung und –steuerung für die Trennung des Rechnungswesens (Carve-Out) bei Verkauf eines Unternehmensteils. Strategie und Konzeptphase, Separierung der IT-Systeme, umfangreiche Testmaßnahmen, Cut-Over Planung und Überwachung, Qualitätsmanagement.
Jahr	2001 - 2002
Mandant	Hersteller von Elektroartikeln
Branche	Elektroindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Projekt-Management, IT-Strategie, Prozessanalyse
Details	Global IT Integration: Entwicklung einer Strategie für die Einführung einer ERP-Lösung in allen internationalen Standorten (Deutschland, USA, Mexiko, Brasilien, China und Japan). Ist-Aufnahme der Prozesse und IT-Systeme. Moderation von internationalen Video-Konferenzen und Workshops.
Jahr	2001
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Waschmittel / Kosmetik / Klebstoff / Oberflächentechnologie / Fettchemie / Baumaterial
Position	Projektleiter
Skills	Systeme und Prozesse internes u. externes Rechnungswesen, Projektplanung und Projektsteuerung
Details	Hauswährungs-Konversion auf den Euro in mehreren Geschäftszweigen: Analyse der relevanten Prozesse in SAP und Non-SAP Systemen: Betroffenheitsanalyse, Konzepterstellung, Tests, Cut-Over Planung und Überwachung, Datenmigration und Qualitätsmanagement. Hohe Komplexität: mehr als 800 Einzelaktivitäten, 200 Mitarbeiter, 15 Systeme und mehr als 1 Tera-Byte Datenvolumen.
Jahr	2000 - 2001
Mandant	Automobilzulieferer 1.800 Mitarbeiter, 518 Mio. € Umsatz
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Automotive Prozess-Know-how
Details	Pilot-Studie zur Einführung von E-Procurement für MRO-Materialien
Jahr	2000

Mandant	Automobilzulieferer
Branche	10.000 Mitarbeiter, 1,4 Mrd. € Umsatz
Position	Automotive
Skills	Projektleiter
Details	Projektmanagement. SAP-Erfahrungen und Prozessanalyse
Jahr	Quick Review der Prozesse purchase to pay, order to cash, reporting und financial management 2000
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Waschmittel / Kosmetik / Klebstoff / Oberflächentechnologie / Fettchemie
Position	Interim Manager, Projektleiter
Skills	Projekt-Management, konzeptionelle Leitung, Qualitätssicherung
Details	Projektleitung für die Ablösung eines materialwirtschaftlichen Altsystems durch SAP R/3. Konzeption, Abstimmung, Testverfahren, Cut-Over Planung und Überwachung, Qualitätsmanagement (9 Systeme, MS Project).
Jahr	1999 - 2000
Mandant	Automobilzulieferer
Branche	Maschinen- und Anlagenbau, Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Prozessanalyse, Schwachstellendefinition und
Details	Maßnahmenerarbeitung.
Jahr	Process Review für die Prozesse Program Management Control, Engineering sowie Marketing and Sales 1999
Mandant	Internationaler Industrie-Konzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Konsumgüter- / Klebstoffindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Projekt-Management, Qualitätssicherung
Details	Projektleitung für den Roll-Out von SAP R/3 in Dänemark, Finnland, Schweden, Norwegen und UK
Jahr	1999
Mandant	Internationaler Wirtschaftsprüfungskonzern
Branche	Wirtschaftsprüfung
Position	Projektleiter
Skills	Controlling Know-how
Details	Konzeption eines Workshops zum Thema Balanced Scorecard
Jahr	1999
Mandant	Automobilimporteur
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Strategie, Konzeptionelle Arbeiten, Prozessanalyse, IT-
Details	Umsetzung
Jahr	Konzeption und Umsetzung eines neuartigen Margen- und Bonussystems zur zielorientierten Steuerung des Automobilvertriebes. 1998 – 1999

Mandant	Automobilimporteureur
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Prozessanalyse
Details	Prüfung, konzeptionelle Ausarbeitung und Begleitung des Outsourcing für den Bereich Großkunden / Fleet Sales.
Jahr	1998 - 1999
Mandant	Automobilzulieferer
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Qualitätssicherung.
Details	Projektbegleitende Beratung und Qualitätssicherung während einer SAP R/3-Einführung
Jahr	1998 - 1999
Mandant	Europäischer Konsumgüterkonzern 52.000 Mitarbeiter, 14 Mrd. € Umsatz
Branche	Kosmetik
Position	Interim Manager, Projektleiter
Skills	Projekt-Management, Qualitätssicherung
Details	Projektleitung für die Einführung von SAP R/3 FI, FI-AA, MM, PP und SD in einem Werk in Frankreich und zwei deutschen Produktionsstätten.
Jahr	1998 - 1999
Mandant	Automobilimporteureur
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Prozessanalyse
Details	Prozessuntersuchung und Effizienzsteigerung für die Abwicklung von variablen Marketingaktionen.
Jahr	1998
Mandant	Russische Besteckhersteller
Branche	Besteckindustrie
Position	Projektleiter
Skills	Prozessanalyse, fachliche Skills Controlling und Kostenrechnung.
Details	Neukonzeption der Kostenrechnung und Kalkulation
Jahr	1998
Mandant	Automobilimporteureur 1.500 Mitarbeiter, 1,65 Mrd. € Umsatz
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. Prozessanalyse, Schwachstellendefinition und Maßnahmenerarbeitung.
Details	Business Audit: Process Review für den Prozess Security of Solvency
Jahr	1997 / 1998

Mandant Bundesministerium
Branche Öffentlicher Bereich
Position Projektmitarbeiter
Skills Prozessanalyse, Schwachstellendefinition und Maßnahmenarbeitung.
Details Process Review für die Prozesse Kosten- und Leistungsrechnung, Liegenschaftsverwaltung, Personalsteuerungs- und Kontrollsysteme.
Jahr 1997

Mandant Energiekonzern
Branche Energie
Position Projektleiter
Skills Fach- und Prozess-Know-how Rechnungswesen
Details Vortrag über die Organisation des Rechnungswesens in Deutschland für Vertreter eines russischen Partnerkonzerns.
Jahr 1997

Mandant Automobilimporteur
Branche Automotive
Position Projektmitarbeiter
Skills Branchen- und Prozess-Know-how Automotive After Sales
Details Durchführung eines Strategie-Workshops im Bereich After Sales.
Jahr 1997

Mandant Internationaler Industriekonzern
Branche Automotive / Anlagenbau / Landmaschinen / Flugzeugbau
Position Automotive Spezialist
Skills Automotive Branchen Know-how
Details IT-Strategie Assessment für die Unternehmensgruppe über alle Sparten
Jahr 1997

Mandant Automobilhersteller
Branche Automotive
Position Automotive Specialist
Skills Automotive Branchen Know-how, Branchenkontakte
Details Internationales Benchmarking der IT-Kosten von Automobilherstellern und –zulieferern
Jahr 1997

Mandant Automobilzulieferer
4.500 Mitarbeiter, 745 Mio. € Umsatz
Branche Automotive
Position Projektleiter , -mitarbeiter
Skills Projektmanagement, Software-Auswahl
Details Standard-Software Auswahl für den Bereich Finanz- und Rechnungswesen.
Jahr 1996 - 1997

Mandant	Automobilzulieferer
	4.500 Mitarbeiter, 745 Mio. € Umsatz
Branche	Automotive
Position	Projektleiter , -mitarbeiter
Skills	Projektmanagement, Know-how Controlling / Kostenrechnung
Details	Konzeption betriebliches Rechnungswesen (Kostenartenrechnung, Kostenstellenrechnung, Auftragscontrolling und Ergebnisrechnung)
Jahr	1996
Mandant	Automobilzulieferer
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Projektmanagement. IT-Erfahrungen und Prozessanalyse
Details	Prüfung der Informationsverarbeitungsprozesse auf Vollständigkeit, Richtigkeit und Unterstützung durch EDV
Jahr	1996
Mandant	Automobilhersteller
Branche	Automotive
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Controlling
Details	Machbarkeitsstudie von SAP R/3 CO.
Jahr	1996
Mandant	Automobilhersteller
Branche	Automotive
Position	Projektleiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Controlling
Details	Analyse und Verbesserungsvorschläge des Controllings für den Bereich Versuchsbau (Forschung und Entwicklung).
Jahr	1995 - 1996
Mandant	Automobilhersteller
Branche	Automotive
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Controlling
Details	Konzeption und Einführung einer Profit-Center-Rechnung für die Komponentenwerke. Fachliche Konzeption, Auswahl der IT-Plattform für die Umsetzung, Umsetzungsbegleitung, Planung und Durchführung der Tests, System- und Anwenderdokumentation, Training der User.
Jahr	1995 - 1996
Mandant	Immobilien-gesellschaft
Branche	Immobilienverwaltung
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Prozessanalyse und -design
Details	Erstellung eines Organisationskonzeptes für die Zentralfunktionen Einkauf und Technik.
Jahr	1995

Mandant	Immobilien-gesellschaft
Branche	Immobilienverwaltung
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Controlling
Details	Design eines Holding-Reportings im Sinne eines MIS.
Jahr	1995
Mandant	Automobilzulieferer
Branche	Automotive
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Automotive
Details	Durchführung einer internationalen Benchmarking-Studie im Bereich Forschung und Entwicklung
Jahr	1994 - 1995
Mandant	Handelskammer
Branche	Verband
Position	Projektleiter
Skills	Fach-Know-how Controlling
Details	Fachliche Gestaltung und Durchführung eines Seminars über Business-Planung in der Tschechischen Republik
Jahr	1994
Mandant	Automobilhersteller
Branche	Automotive
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Controlling
Details	Konzeption und Einführung eines Systems zur Erhöhung der Produktkostentransparenz und zur analytischen Budgetierung von Cost-Centern für die Komponentenwerke und die fahrzeugaufbauenden Werke
Jahr	1993 - 1995
Mandant	Holding für Kraftwerke, Immobilien und Dienstleistungen
Branche	Energieerzeugung
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Rechnungswesen / Controlling
Details	Konzeption und Einführung einer Kostenrechnung und einer Kalkulation inkl. einer Profit-Center-Rechnung auf der Basis der relativen Einzelkostenrechnung
Jahr	1993
Mandant	Druckerei
Branche	Druckindustrie
Position	Projektmitarbeiter
Skills	Fach- und Prozess-Know-how Rechnungswesen / Controlling
Details	Schwachstellenanalyse und Maßnahmenkatalog zur Optimierung des Rechnungswesens
Jahr	1993

Beruflicher Werdegang

Unternehmen	Solenum Management Consulting GmbH
Branche	Unternehmensberatung
Position	Managing Partner
Skills	Projekt-Management für konzeptionelle Projekte, insbesondere Prozessoptimierungen und Einführung von IT-Lösungen.
Details	siehe Projekterfahrung
Zeitraum	2003 –
Unternehmen	KPMG Consulting / BearingPoint GmbH
Branche	Unternehmensberatung
Position	Senior Manager
Skills	Projekt-Management für konzeptionelle Projekte, insbesondere Prozessoptimierungen und Einführung von IT-Lösungen.
Details	siehe Projekterfahrung
Zeitraum	1993 – 2003
Unternehmen	Fortbildungsakademie der Wirtschaft, Köln
Branche	Fortbildung für Akademiker
Position	Dozent (nebenberuflich)
Skills	Fachgebiete Produktions-, Materialwirtschaft und Logistik
Zeitraum	1993 – 1994
Unternehmen	LyondellBasell (vormals ROW Rheinische Olefinwerke GmbH, Joint Venture von BASF und Royal Dutch / Shell)
Branche	Petrochemie
Position	Sachbearbeiter Entgeltabrechnung
Skills	Know-how Entgeltabrechnung, PAISY
Details	Verantwortlich für die Abrechnung von 800 Mitarbeitern (vollkontinuierliche Wechselschicht)
Zeitraum	1989 – 1992 (während der Semesterferien)
Unternehmen	LyondellBasell (vormals ROW Rheinische Olefinwerke GmbH, Joint Venture von BASF und Royal Dutch / Shell)
Branche	Petrochemie
Position	Ausbildung zum Industriekaufmann
Skills	Betriebswirtschaftliche Kenntnisse
Details	Intensive Einarbeitung in die Prozesse Personalverwaltung und Entgelt, Rechnungswesen, Betriebswirtschaft, IT, Einkauf, Materialwirtschaft, Versand und Produktion.
Zeitraum	1986 – 1989